

# Integriteitstoets CBF

- De gedragscode (een preventieactie): gelijkwaardigheid is het uitgangspunt bij het vernieuwde beleid van Pimma. Dit is ook de basis voor de wijze waarop we binnen het bestuur met elkaar omgaan en is ook de basis voor de omgang met partnerorganisaties, vrijwilligers, donateurs en sponsors. Dit betekent handelen vanuit specifieke verantwoordelijkheden en het niet uitgaan van hiërarchie. Het naleven van de gedragscode vindt plaats d.m.v. voorbeeldgedrag.
- Op iedere bestuursvergadering is het naleven van het integriteitsbeleid een agendapunt en is als zodanig terug te vinden in de notulen.
- Het melden van grensoverschrijdend gedrag (signaleringsactie): we zoeken nog een onafhankelijke vertrouwenspersoon.
- Adequaat handelen (een handhavingsactie): bij melding van grensoverschrijdend gedrag worden de volgende stappen gehanteerd:
  - het onderzoeken van de melding
  - het bieden van hulp aan een slachtoffer van grensoverschrijdend gedrag
  - het sanctioneren van misdrijvingen (berisping, schorsing, verwijdering uit organisatie, schadevergoeding e.d.
  - het afleggen van verantwoording
  - Alles op basis van vertrouwelijkheid.
- Meldklimaat (een verantwoordingsactie): alle meldingen worden serieus genomen, volgens stappenplan opgepakt. Onderzoek betekent niet een veroordeling, wel aandacht voor 'hoor en wederhoor' en het verzamelen van feiten. Verantwoording is gericht op het behoud van vertrouwen in stichting (intern en extern).

## **Pimma is alert op de volgende vormen van grensoverschrijdend gedrag:**

- Financiële integriteit betreft de besteding van de ontvangen gelden voor de doelen van Pimma en wat er nodig is om deze doelen te realiseren en ook het voorkomen van direct financieel voordeel van de bestuursleden en vrijwilligers bij de activiteiten van Pimma.
- Integriteit in de relatie met partners in Midden-Amerika: handelen vanuit gelijkwaardigheid en vanuit het principe 'verantwoordelijkheid betekent ook verantwoording afleggen'. Gelijkwaardigheid betekent hier ook wederkerigheid betreffende het afleggen van verantwoording.
- Integriteit in de onderlinge verhoudingen binnen en buiten Pimma: ook hier handelen vanuit gelijkwaardigheid; in dit perspectief gaat het over het elkaar aanspreken op alle vormen van discriminatie en intimidatie.
- Veiligheid van alle betrokkenen wordt gewaarborgd door het aanstellen van een externe vertrouwenspersoon en het uitstellen van oordelen tot het moment van afronding van de procedure. De externe vertrouwenspersoon legt verantwoording af aan twee leden van het bestuur, waarbij een eventueel betrokken bestuurslid uitgesloten is.

## **Ieder jaarverslag vanaf 2019 zal aandacht besteden aan de volgende punten:**

- Het aantal meldingen
- De wijze waarop deze opgepakt zijn
- De mate waarin de vastgestelde aanpak praktisch en integer is en wat daar de conclusie uit is.

**Slotopmerking:**

Aangezien bij Pimma tot het moment waarop we het integriteitsbeleid is opgepakt, er geen meldingen van grensoverschrijdend gedrag bekend zijn en we daar ook niet eerder nadrukkelijk aandacht aan besteed hebben, melden wij dit beleid en de aanleiding daartoe op onze website. Dit doen we in het vertrouwen dat we op dit punt een goede reputatie hebben. Het is ook een uitnodiging om ons scherp te houden.